



Protestantse Gemeente Den Burg – Texel

Een toekomstgerichte gemeente

Beleidsplan 2015-2021



Inhoudsopgave

	pagina
Voorwoord	3
Hoofdstuk 1 Inleiding	4
1.1.Aanleiding	
1.2.Doelstelling	
Hoofdstuk 2 Analyse	5
2.1. Organisatiestructuur	
2.2. Specifieke kenmerken	
2.2.1. Predikant	
2.2.2. Kerkenraad en Moderamen	
2.2.3. Ouderlingen	
2.2.4. Diakenen	
2.2.5. Kerkrentmeesters	
2.3. Kerkelijke context	
2.3.1. Ledenbestand	
2.3.2. Gebouwen	
2.4. SWOT	
Hoofdstuk 3 Visie	8
3.1. Profiel gemeente	
3.2. Profiel predikant	
3.3. Profiel kerkenraad en colleges	
3.4. Gebouwen	
Hoofdstuk 4 Financiën	10
Hoofdstuk 5 Aanbeveling	12
5.1. Kerk-zijn	
5.2. Predikant	
5.3. Kerkenraad	
5.4. Gebouwen	
5.5. Financiën	
5.6. Vrijwilligers	

Voorwoord

Voor u ligt een tamelijk dun beleidsplan maar wel één met grote ambities. We willen namelijk een kerk van nu en voor de toekomst zijn. Dat betekent kort gezegd een kerkgemeente die in haar geloof vasthoudt aan waardevolle tradities maar ook oog heeft voor de maatschappij om haar heen en daar invulling aan wil geven. We willen met nieuwe activiteiten een kerk-naar-buiten zijn waar diverse doelgroepen zich thuis kunnen voelen, zonder dat ze zich perse binden aan de kerk. We willen ons met name inzetten voor de jeugd op Texel, al dan niet kerkgebonden, opdat wij met ons Geloof ook hen een thuis kunnen bieden.

Wij gaan ervan uit dat u de visie en aanbevelingen herkent en dat deze voorstellen op draagvlak mogen rekenen.

Namens de kerkenraad
voorzitter J. Vonk
November 2015

1. Inleiding

1.1.Aanleiding

Voor u ligt het beleidsplan 2015-2025. Dit is een opvolger van het beleidsplan dat in 2012 is opgesteld. Dat beleidsplan had een doorlooptijd tot 2016. Maar gezien een aantal belangrijke beslissingen binnen de Protestantse Gemeente die nopen tot een beleidsvisie voor minimaal de komende vijf jaren, is gekozen voor actualisatie van dat tweejaar oude beleidsplan. De belangrijke beslissingen zijn:

- Invulling vacante predikantsplaats
- Besluitvorming met betrekking tot het gebouwenbeheer

Dit beleidsplan is tot stand gekomen uit resultaten van diverse producten van commissies.

- De kerkrentmeesters hebben zich in 2013 en 2014 nadrukkelijk georiënteerd op het gewenste gebouwenbeheer. Zij werden weer ondersteund door gebruikers die hun programma van eisen hebben aangedragen.
- In 2014 is een commissie aan het werk geweest om het profiel voor een nieuwe predikant te definiëren.
- Als derde input voor dit beleidsplan zijn de wensen en trends en ontwikkelingen die tijdens diverse besprekingen naar voren kwamen, gebruikt. Hierbij is ook gekeken naar de trends en ontwikkeling om ons heen.
- Vanuit het landelijk dienstcentrum is een aantal aanbevelingen op de meerjarenbegroting gedaan, welke in dit beleidsproduct mede zijn opgenomen.
- De nog actuele onderdelen van het beleidsplan 2012-2016 zijn in dit beleidsplan weer opgenomen.

Het concept beleidsplan is op 21 oktober 2015 tijdens de gemeenteavond besproken, waarna de kerkenraad het in november 2015 definitief heeft vastgesteld.

1.2.Doelstelling

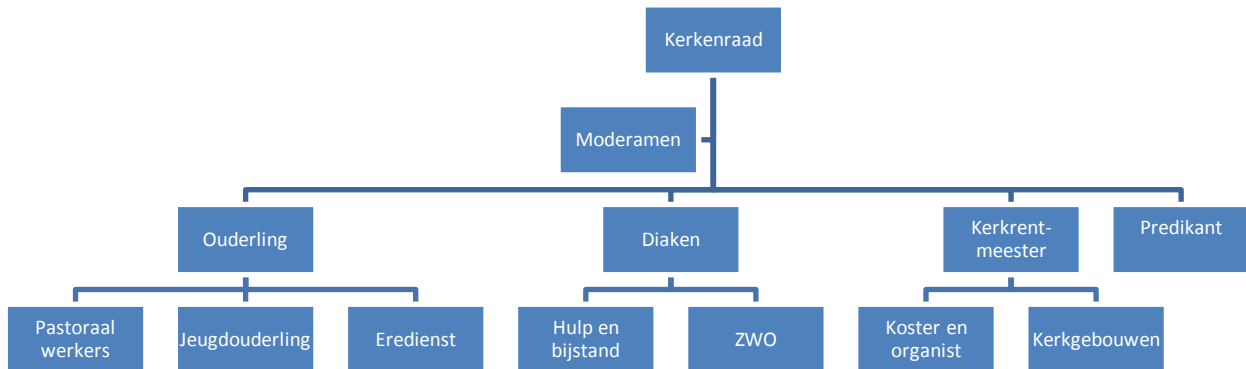
Dit beleidsplan geeft de visie op hoe wij onze gemeente zien en welke wensen wij met betrekking tot een predikanteninvulling hebben in de periode 2015-2025.

Ingegaan is op:

- Bezinning en actualiteiten
- Kans voor verdieping en vernieuwing
- Samenhang tussen kerntaken

2. Analyse

2.1. Organisatiestructuur



2.2. Specifieke kenmerken

Al ruim drie jaar zijn we een gefuseerde gemeente. Over bloedgroepen willen we niet spreken, want we zijn samen één Protestantse Gemeente (PG) onder de vlag van Protestantse Kerk Nederland (PKN).

Met de twee andere protestantse gemeenten werken we samen op het gebied van jeugd. Gezamenlijk is in 2014 een JOP-coach als jeugdwerker aangetrokken die zowel voor het hele eiland als voor PG-specifiek samen met vrijwilligers-jeugdwerkers het jeugdwerk verzorgt. Sinds 2015 wordt gezamenlijk aan het SaGe (Samen Gemeente) project gewerkt.

Daarnaast zijn er nog zoveel vrijwilligers binnen onze kerk werkzaam, dat een opsomming niet gemaakt kan worden. Zonder hun inzet kan onze kerk niet bestaan.

2.2.1. Predikant

Sinds 1 januari 2015 is onze predikantsplaats voor 50% (20 uren) ingevuld door een tijdelijke predikant. Er is sprake van een vacante predikantsplaats, die voor de duur dat deze vacant is, opgevuld wordt door een predikant waar we een contract mee hebben. Deze predikant vult met name de pastorale activiteiten in. Voor de kerkdiensten wordt gewerkt met gastpredikanten.

2.2.2. Kerkenraad en moderamen

Volgens de plaatselijke regeling mag de kerkenraad uit 31 leden bestaan. We hebben op 1 januari 2015 echter 14 kerkenraadsleden. De voorzitter van de kerkenraad is ouderling-kerkrentmeester. De kerkenraad bestaat uit Ouderlingen, Diakenen en Ouderling-kerkrentmeesters en een scriba-ouderling.

De kerkenraad geeft leiding aan het werk van de gemeente, onder andere door:

- Zorg voor kerkdiensten
- Beleidsontwikkeling
- Contacten met andere geloofsgemeenschappen onderhouden
- Meedoen aan klassicale onderwerpen

Het moderamen bestaat uit de voorzitter van de kerkenraad, voorzitters van de drie colleges Ouderlingen, Diakenen, Kerkrentmeesters en de scriba. Zij bereiden als dagelijks bestuur de kerkenraadsvergadering voor en bespreken de dagelijkse zaken die voor het functioneren van de kerk nodig zijn.

Zowel de kerkenraad als het moderamen komt één keer per maand bijeen.

2.2.3. Ouderlingen

Op 1 januari 2015 zijn er 4 ouderlingen, verdeeld over zes wijken en jeugdwerk. Voor onze gemeente zijn dat te weinig ambtsdragers. Gelukkig zijn er contactpersonen die ook pastoraal werk verrichten. Het blijft wenselijk dit college met vrijwilligers uit te breiden.

Het pastorale werk bestaat met name uit gesprekken met gemeenteleden over hoogte en dieptepunten in het leven alsmede vragen rondom geloof en zingeving.

Binnen dit college is een aparte jeugdouderling, die samen met de eerder genoemde JOP-coach het jeugdwerk binnen de eigen gemeenten en eilandelijk breed invult. Deze jeugdouderling wordt tevens bijgestaan door enkele vrijwilligers.

2.2.4. Diakenen

Op 1 januari 2015 zijn er 5 diakenen. Samen met de ouderlingen zijn zij de aanspreekpunten binnen de wijken. Het diaconale werk kan uitgelegd worden als het geven van zorg aan personen die uitgesloten zijn of uitgesloten dreigen te raken van een volwaardige deelname aan de samenleving. Ook zorg voor de zieken behoort tot het aandachtsveld. De diaconie houdt zich ook met WMO-hulpverlening¹ bezig door in de directe omgeving te kijken of er armen zijn die hulp behoeven. Daarnaast zitten er twee vertegenwoordigers in de Stichting Kerken en Minima.

De diaconie is verantwoordelijk voor de bloemengroet, organisatie dankdag, Paasgroet, Kerstattenties. Dit is allemaal mogelijk met behulp van vele vrijwilligers.

Weliswaar ziet het werk van de diaconie in eerste instantie op de gemeenteleden, maar het diaconale werk ziet ook op personen buiten onze gemeente.

2.2.5. Kerkrentmeesters

Op 1 januari 2015 zijn er 4 ouderling-kerkrentmeesters en 2 kerkrentmeesters

Zij beheren namens de kerkelijke gemeente de financiën en de gebouwen. Een lange termijn visie is bij dit werk vereist, want het is wenselijk dat de protestantse kerk ook voor volgende generaties van betekenis kan zijn. Soms moet vanwege financiële redenen advies aan de kerkenraad worden gegeven om bepaalde kerkelijke activiteiten niet uit te voeren als hiermee de continuïteit van de kerk in het gedrang kan raken.

2.3. Kerkelijke context

In deze paragraaf gaan we in op het ledenbestand en het gebouwenbeheer.

2.3.1. Ledenbestand actualiseren

Op 1 januari 2015 tellen wij 738 leden onderverdeeld als:

- 398 belijdende leden
- 340 doopleden
- 186 ongedoopte kinderen
- 125 meegeregistreerden

¹ WMO = Met Maatschappelijke Ondersteuning

2.3.2. *Gebouwen*

Op 1 januari 2015 hebben wij de volgende gebouwen:

- De Burght: hier worden erediensten in de periode vanaf Pasen tot Nieuwjaar gehouden
- De Poort: hier worden erediensten in de periode vanaf Nieuwjaar tot Pasen gehouden
- De Schakel als verenigingsgebouw
- De Poort als verenigingsgebouw
- Twee pastorieën: hier wordt niet gewoond. De pastorie Wilhelminalaan staat sinds mei 2015 te koop.

Tijdens de periode om te komen tot een fusie (tot 2012) is besproken dat De Burght de hoofdkerk van de gemeente is.

In het beleidsplan 2012-2016 (vastgesteld op 15 mei 2012) is dit principe losgelaten en is een aantal scenario's inzake het gebouwenbeheer beschreven. De beide kerkgebouwen De Burght en De Poort zijn hier als gelijkwaardige gebouwen omschreven; géén van de kerkgebouwen is hoofdgebouw. Met de vaststelling van het beleidsplan is wel besloten dat er onderzoek plaats gaat vinden naar functioneel gebruik - van de bij de gemeente behorende gebouwen - dat bij het kerk-zijn past.

In 2013-2014 heeft het college van kerkrentmeesters invulling aan dit onderzoek gegeven. Het onderzoek is nog niet volledig afgerond. Wel is besloten dat nader onderzocht wordt zowel De Burght, als het Poortcomplex inclusief pastorie Keesomlaan te behouden. Gelijktijdig vinden oriënterende gesprekken plaats over multifunctioneel gebruik van alle gebouwen.

2.4. *SWOT*

Een SWOT is een Sterkte-Zwakte analyse, met een doorkijk wat de kansen en bedreigingen zijn. De letters staat voor Strength-Weaknesses-Opportunities-Threats.

Sterkte (Strength) <ul style="list-style-type: none">• Betrokken geloofsgemeenschap• Bereidheid tot overeenstemming te komen• Omzien naar elkaar• Veel vrijwilligers• Pluriforme en qua karakters diverse gemeenteleden• Sterke organisatie	Zwakte (Weaknesses) <ul style="list-style-type: none">• Naar binnen gekeerd• Weinig jongeren• Nog niet iedereen is gefuseerd• Teruggang in kerkbezoek op zondag• Financiën die tot bezuiniging nopen• Vacante predikantsplaats
Kans (Opportunities) <ul style="list-style-type: none">• Samen meer verenigen binnen de kerk• Naar buiten treden als kerk• Pastorale gemeente ook voor niet-leden zijn• Sterkere gemeente worden• Nieuwe activiteiten voor diverse doelgroepen en voor alle dagen ontplooiën• Fusie met andere Protestantse gemeenten op Texel	Bedreiging (Threats) <ul style="list-style-type: none">• Terugloop leden en kerkbezoek• Terugloop vrijwilligers• Verdere verslechtering financiële positie• Cultuurverschillen die niet oplossen• Verplichting tot fusie met andere protestantse gemeenten op Texel

3. Visie

3.1. Profiel gemeente

Centraal staat dat we een gemeente van Geloof, Hoop en Liefde willen zijn. Binnen die visie willen we een gastvrije, open en laagdrempelige gemeente voor gemeenteleden en gasten zijn. Het kerkenwerk zal zich niet beperken tot degene die lid van de kerkelijke gemeente zijn. Waren we voorheen nog een verzorgende gemeente, inmiddels zijn we meer een ontmoetende gemeente.

Wij vinden het noodzakelijk een toekomstbestendige gemeente te zijn. Zowel binnen Den Burg als eilandelijk breed. We staan open voor verdere samenwerking met de andere protestantse gemeenten op Texel. In dit kader staan we ook open voor competenties / werktijd van predikanten en pastoraalwerkers met en van de andere protestantse gemeenten op Texel te delen. Daar waar samenwerking een meerwaarde kan hebben voor ons kerk-zijn, zullen we daar invulling aan geven.

Wij willen een gemeente zijn waar een ieder zich thuis kan voelen en waar we (thema-gewijs) in principe gedurende de hele week bij elkaar kunnen komen. Belangrijk aandachtspunt hierin is de jeugd en het jeugdwerk op Texel. Binnen het geloofsdiensten is veel diversiteit aan denken en doen. Onze kerk wil aan deze diversiteit ruimte bieden.

Wij willen enerzijds vasthouden aan de tradities vieren, leren en dienen die wij als waardevol ervaren en waarvan de eredienst een kern-onderdeel is en waarin pastoraat en diaconaat en het toerusten en vormen van jong en oud, en dus het geloofsgesprek, onmisbaar zijn. Anderzijds voelen wij de noodzaak om te zoeken naar nieuwere vormen en willen we ruimte bieden voor nieuwe ideeën en initiatieven. Een goede mix hiervan is een vereiste voor het voortbestaan van onze gemeente voor nu en de toekomst.

3.2. Profiel predikant

Voor de komende jaren vinden wij het noodzakelijk dat er een predikant is die

- inspirerend en toekomstgericht is: iemand die het Evangelie van Jezus Christus vertaalt in onze tijd
- een bindende factor binnen de eigen gemeente maar ook met de andere protestantse gemeenten op Texel is
- bereid is – als verdere samenwerking tussen de protestantse gemeenten op Texel daartoe aanleiding geeft – competenties en werktijd te delen met die andere protestantse gemeenten
- zowel oog voor het zijn van ‘kerk binnen’ als ‘kerk buiten’ heeft, respectievelijk:
 - elementen van kennis en beheersing van het pastoraat en de eredienst en toerusting om de kern van de kerk vitaal te houden. Onder kern van de kerk verstaan wij het vieren, leren en dienen.
 - netwerker met organisaties en personen van binnen en buiten de kerk. Belangrijk is dat de netwerker open naar de samenleving is met uitstraling van de identiteit van onze kerk
- het gezicht van de gemeente is
- anderen weet te motiveren om samen met u de gemeente van nu en de toekomst te zijn
- openstaat voor signalen van anderen en daarna handelt in het belang van de gemeente
- zorgdraagt voor de samenhang in de gemeente

3.3. Profiel kerkenraad en colleges

Als de predikant al een leiders rol vervult, zal de kerkenraad hem of haar hierin moeten ondersteunen. Gezamenlijk moet zorg worden gedragen om de visie voor de gemeente ook in de bedoelde termijn te verwezenlijken. Het is immers een visie die door een overgroot deel van de gemeente, en wellicht de hele gemeente wordt gedragen. Het is tevens een opgave om onze gemeente toekomstbestendig te maken. Via de mond van de predikant en de kerkenraad moet hieraan worden gewerkt, om de gedachten ook te verwezenlijken.

De colleges zullen op sterkte moeten zijn om het traditionele kerkenwerk te kunnen uitoefenen alsmede om invulling te geven aan de nieuwe activiteiten waar we de komende jaren voor staan.

Voor het college van ouderlingen willen we werken met pastorale contactpersonen. Zij kunnen pastoraal werk doen, zonder dat zij lid van de kerkenraad zijn. Zij maken deel uit van het pastorale team, waarmee het een officiële taak in onze kerkelijke gemeenschap is. Evenals voor de kerkenraadsleden geldt voor hen geheimhouding van wat men in gesprekken vertrouwelijk krijgt te horen. Voor de kerkrentmeesters denken wij aan een persoon die zich intern en extern richt op fondsenwerving om via die ingang bij te dragen aan een stabiele financiële situatie.

De diaconie kan zo voortgaan zolang er versterking is door vrijwilligers voor organisatorische zaken.

3.4. Gebouwen

In de jaren 2013 en 2014 is onderzoek gedaan naar de behoefte aan kerkgebouwen voor onze PG. De gezamenlijke gebruikers hebben een programma van eisen opgesteld. De kerkenraad vindt dat aan de volgende eisen invulling gegeven moet worden:

- Kerkzaal met orgel voor maximaal 150 personen en voorzien van ringleiding en goede akoestiek
- Ruimte/ruimtes voor:
 - 10 kinderen tijdens kindernevendienst
 - 10 jongeren tijdens clubs
 - 10 personen in consistorieruimte
 - 60 a 80 personen ten behoeve van verenigingsleven, koffiedrinken na afloop van kerkdienst, vergaderingen van kerkenraad en andere groepen
 - cantorij en eventueel andere koren om te oefenen
- Archiefruimte
- Toiletten, keuken
- Pastorie: woonruimte met ruimte voor vergadering en bibliotheek

Eind 2014 is door de kerkenraad besloten in te zetten op behoud van De Burght (als kerkgebouw), Poortcomplex (als kerk- en verenigingsgebouw) inclusief pastorie Keesomlaan omdat deze gebouwen gezamenlijk voldoende invulling geven aan het programma van eisen. De financiële haalbaarheid wordt in 2015 onderzocht kan besloten worden of dit voornemen binnen de gewenste financiële continuïteit van onze kerk past.

Qua programma van eisen past dit voornemen wel en is onze kerk verzekerd van een goed gebouwenbeheer tot in elk geval 2025.

4. Financien

Voor de financiën kunnen we een vijfjarenperspectief geven, met een voorzichtige doorkijk naar 2021. In deze begroting is geanticipeerd op het meest gewenste besluit met betrekking tot de gebouwen zoals onder 3.4 is opgenomen.

Voor de vastgestelde meerjarenbegroting verwijzen we naar de bijlage. In deze paragraaf geven wij een toelichting op deze meerjarenbegroting.

Hieronder vindt u de toelichting op onderdelen.

- Predikantsplaats. We streven ernaar in 2015/begin 2016 een interim-predikant voor 100% voor Den Burg te werven. In onze gedachte heeft deze interim-predikant een taak voor twee jaren. Om de komende jaren een predikant te kunnen bekostigen is vanuit het gebouwenbeheer (verkoop vastgoed) een impuls voor het pastoraat in de begroting opgenomen.
- Mede door deze impuls is het mogelijk gedurende een aaneengesloten tijd een jeugdwerker deeltijds in dienst te hebben die zowel voor Den Burg als eilandelijk breed wordt ingezet.
- De vrijwillige bijdragen zijn met ingang van 2015 incl. bijdrage kerkblad en solidariteitskas. In 2014 zijn er 340 PE-hoofden, in 2019 zullen dat er ca. 293 zijn. Door de vergrijzing van het ledenbestand neemt het totaal van de toezeggingen af.
- De predikant betreft de pastorie aan de Keesomlaan, waardoor er huurinkomsten zijn.
- Voor grootonderhoud wordt jaarlijks een vast bedrag aan de reserve grootonderhoud toegevoegd. Op basis van de lopende herziening van de gebouwen moet na de aanpassingen bekeken worden hoe groot de jaarlijkse reservering daadwerkelijk moet zijn en wat daarbij de omvang van het startbedrag moet zijn.
- Het in één jaar te realiseren grootonderhoud wordt uit de reserve gefinancierd en drukt niet op de exploitatielasten van dat jaar.
- Voor De Burght wordt voor groot onderhoud de jaarschijf van de BRIM subsidie gevolgd.
- In de meerjarenbegroting is er van uit gegaan dat we het gebruik van ons kerkhof weten te stimuleren en dat vrijwilligers een groot deel van het onderhoud blijven verzorgen.
- Legaten en giften komen sterk wisselend binnen, jaren niets en dan weer een aanzienlijk bedrag. Daarom is een gemiddeld bedrag opgenomen. Het is van belang op de mogelijkheid van legateren te blijven wijzen.
- We zullen nadrukkelijk aan fondswerving doen. Er zal een kerkrentmeester met deze bijzondere taak worden aangesteld.
- Er is in de meerjarenbegroting rekening gehouden met opbrengst uit de verkoop van gebouwen. Hiervan worden de volgende aanpassingen bekostigd:
 - noodzakelijke aanpassingen aan de blijvende gebouwen. (uiteeraard ook zoeken naar subsidiemogelijkheden)
 - blijvende gebouwen zo opknappen dat ze de komende decennia onderhoudsarm zijn. Dit verlaagt de exploitatie kosten (minder klein onderhoud en minder reservering voor groot onderhoud) en zorgt voor een gunstiger begroting.
 - Resterende bedrag zo nodig gebruiken om onderhoudsfonds op het noodzakelijke niveau te brengen.

- Wanneer er dan nog geld over is dit aan de algemene reserve toevoegen. Dit maakt de begroting niet gunstiger, maar stelt slechts het moment dat de kas leeg is uit.
- Een deel van de verkoopopbrengst wordt besteed om de gebouwen energieneutraal (of arm) te maken. Dit scheelt in de exploitatiekosten.
- Het rijksmonument De Burght is voor veel Texelaars en toeristen een belangrijk gebouw, niet alleen voor de kerkleden. Overigens is ook het orgel een monument. We zijn voornemens het onderhoudsfonds in een normaal deel en een monumentaal deel op te splitsen. Tevens gaan we gericht fondsen werven voor het monumentale deel. Zo komt het monumentale deel van de onderhoudskosten niet langer ten laste van de exploitatie van het gemeentewerk.
- Wanneer de samenvoeging van vrijwillige bijdragen, generale kas en abonnement kerkblad wel tot lagere inkomsten leidt, worden de gemeenteleden hier weer apart voor benaderd.
- We zijn actief op zoek naar mogelijkheden om levende inkomsten voor het gemeentewerk te verhogen: kerkbalans 2.0 (op doelgroepen gericht), werven periodieke giften, werven nalatenschappen, werven meer kerkleden in de leeftijdscategorie tot 50 jaar.
- Het bedrag voor “reserve onderhoud gebouwen” is inclusief de jaarlijkse aanvulling voldoende om te verwachten niet- monumentaal groot onderhoud te financieren. Een grotere startreserve maakt dat jaarlijks een geringere aanvulling nodig is.
- Reserve monumentaal onderhoud: onderhoudskosten van Burght en orgel die boven de onderhoudskosten van een niet-monumentaal kerkgebouw liggen die niet gesubsidieerd worden, moeten uit deze reserve worden gedekt. Dit voor zover deze kosten niet gefinancierd kunnen worden uit andere inkomsten die gerealiseerd worden voor de instandhouding van dit monument. Voor de periode 2015-2020 is een verplichting aangegaan voor een eigen bijdrage naast de toegezegde BRIM-subsidie. Wanneer deze middelen geheel of gedeeltelijk extern verworven kunnen worden is een lagere bijdrage uit de gemeente nodig en daalt het exploitatie te kort.
- Onderzocht wordt welk onderhoud aan het monument toe te rekenen is dat niet medegefinancierd wordt via BRIM.
- Reserve kerkhof: voor het geval er minder of geen vrijwilligers zijn om het kerkhof te beheren is er een reserve begroot om dit werk uit te besteden, ook in een jaar dat de inkomsten uit het kerkhof lager zijn dan de kosten.
- Reserve aanpassing gebouwen: Uit de opbrengst van de verkoop pastorie Wilhelminalaan en De Schakel worden de kosten van de niet-subsidiabele aanpassingen aan Burght en Poortcomplex gefinancierd.

5. Aanbevelingen en wensen

5.1. Kerk-zijn

- i) Overkoepelend: We zijn een gastvrije en open gemeente. Er is ruimte voor traditie, maar ook voor nieuwe kerkvormen. De kerk die we zijn, als gemeenschap van mensen die zich geroepen weet door de nooit vanzelfsprekende stem van het Evangelie, blijft niet beperkt tot de zondag maar wordt een kerk voor alle dagen en voor zoveel mogelijk doelgroepen. We zijn een kerk waar iedereen zich thuis kan voelen. De kerk biedt ruimte aan diversiteit van mensen en geloofsdenken.
- ii) Jeugd: Wetende dat de jeugd zich verbonden voelt met de kerk, maar niet perse met de zondagochtenddienst, willen we extra aandacht bieden aan de jongeren in onze omgeving. Dit blijft niet beperkt tot hen die lid van de gemeente zijn.
- iii) Gastvrijheid: Het is belangrijk daadwerkelijk aandacht te schenken aan het gastvrij zijn van onze gemeente. De gastheer en -dame wordt weer heringevoerd.
- iv) Werken aan nieuwe identiteiten: Meer dan voorheen zal ingezet worden op het loslaten van de bloedgroepen. We zijn een nieuwe gemeente waarbij het belangrijk is een eigen identiteit te ontwikkelen. Dat doen we enerzijds met dit beleidsplan. Anderzijds door activiteiten te ontwikkelen die bijdragen aan de nieuwe identiteit.

5.2. Predikant: We willen een predikant die invulling geeft aan onze wensen van kerk-zijn. Deze persoon moet de gemeenteleden kunnen inspireren en motiveren om samen kerk van nu en de toekomst te zijn. Daarbij hoort dat deze persoon open staat voor signalen uit de kerk en van buiten de kerk. Ingezet wordt op een interim-predikant/tijdelijke predikant voor 100% gedurende twee jaren. Deze interim-predikant heeft een bijzondere opdracht: invulling geven aan het genoemde profiel waarbij deze persoon nadrukkelijk aandacht geeft aan de kerkopbouw en daarnaast zich inzet op samenwerking met de andere (Protestantse) Gemeenten op Texel. Zolang de vacature niet is ingevuld behouden wij de tijdelijke predikant.

5.3. Kerkenraad: De kerkenraad dient krachtig te besturen. Enerzijds heeft dit te maken met voldoende personen. Anderzijds moeten de kerkenraadsleden dit beleidsplan ook uitdragen. Alleen dan en samen met de predikant kunnen we die gewenste kerk van de toekomst zijn. Punt van aandacht is om ouderlingen met bijzondere opdracht en meer dan vier ouderlingen te hebben voor het pastorale werk. Met een gemeente die sterk veroudert, is het ouderenpastoraat een belangrijke taak van ons kerk-zijn.

5.4. Gebouwen: Met behoud van de Burchtkerk, Poortcomplex en Pastorie Keesomlaan heeft de gemeente voldoende adequate gebouwen voor de toekomst

5.5. Financiën: Een kerkrentmeester met bijzondere taak wordt binnen het college opgenomen, die tot taak heeft extra inkomsten voor de gemeente binnen te halen. Dit kan door middel van fondswerving zijn, maar ook door verhuuractiviteiten binnen te halen.

5.6. Vrijwilligerswerk en ambt: Velen hebben een taak. De één is vrijwilliger, waardoor we een vrijwilligerskerk zijn. Anderen oefenen een ambt uit, namelijk de predikant, ouderlingen, diakenen, kerkrentmeesters (-ouderlingen), koster, organisator. Volgens 1 Corintiër 12 staat een ambt voor “wat je op je hebt genomen in dienst van het geheel”. In een gemeenschap heb je mensen nodig die op bepaalde punten staan, om de stroom in gesprek met mensen binnen en buiten levend en creatief te houden. Dit om kerk van GELOOF, HOOP en LIEFDE te zijn en te blijven. Er wordt dus zoals eerder gezegd veel werk door veel mensen gedaan. De tendens is echter dat het aantal vrijwilligers daalt. Daarom gaan we als volgt te werk:

- Kijken welke klussen zodanig geknipt kunnen worden dat het qua tijdsbesteding aantrekkelijk is zich aan te melden als vrijwilliger.
- Kijken welke klussen passend bij vrijwilligers zijn; selecteren op talenten.
- Aanbieden van opleidingen aan vrijwilligers.
- Bieden van kleine attenties aan vrijwilligers.